

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ (УНИВЕРСИТЕТ)
МИД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ »
ОДИНЦОВСКИЙ ФИЛИАЛ**

ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА

ПРОГРАММА КОМПЛЕКСНОГО

ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

для поступающих в магистратуру

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ: 38.04.03

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Программа «Стратегическое управление персоналом»

Одинцово 2017

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Система управления персоналом организации

Основные характеристики и отличительные особенности персонала как объекта управления. Значение управления персоналом для обеспечения конкурентоспособности современной организации.

Определение сущности, содержания, принципов, методов, инструментов управления человеческими ресурсами организации в конкретных условиях ее функционирования

Тема 2. Стратегия управления персоналом.

Разработка стратегии управления персоналом с учетом объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на функционирование и развитие системы управления организацией. Типы стратегий управления персоналом. Взаимосвязь стратегии управления персоналом с этапами жизненного цикла организации. Общие и функциональные стратегии управления персоналом. Разработка и реализация политик по управлению персоналом. Роль службы управления персоналом в разработке и реализации стратегии и политик по управлению персоналом.

Тема 3. Планирование человеческих ресурсов организации

Качественная и количественная потребность в персонале. Основные показатели численности персонала организации. Основные методы прогнозирования численности персонала организации. Методология планирования потребности в человеческих ресурсах. Долгосрочное, среднесрочное, краткосрочное планирование всех видов работы с персоналом.

Тема 4. Привлечение персонала в организацию

Анализ рынка труда. Разработка и реализация стратегии привлечения, поиска и отбора сотрудников. Управление брендом работодателя. Методы поиска и привлечения сотрудников. Анализ и описание работы. Определение требований к кандидатам. Должностные инструкции. Личностные спецификации. Источники и современные технологии привлечения кандидатов в организацию. Современные методы отбора персонала.

Тема 5. Управление трудовой адаптацией

Трудовая адаптация как процесс приспособления работника к условиям внешней и внутренней среды организации. Факторы, оказывающие влияние на закрепление работников в организации. Этапы трудовой адаптации работников. Управление процессом трудовой адаптации работников. Методика разработки программ трудовой адаптации. Показатели и методы оценки результатов адаптации.

Тема 6. Деловая оценка сотрудников организации

Цели и задачи текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации. Принципы и методы оценки персонала. Центр оценки и развития персонала. Аттестация персонала.

Тема 7. Управление развитием человеческих ресурсов организации

Сущность развития человеческих ресурсов организации. Основные направления развития человеческих ресурсов организации. Цели и выгоды обучения персонала с точки зрения организации и с точки зрения наемных работников. Определение потребностей в обучении. Виды и методы обучения персонала. Разработка системы обучения персонала организации. Методы оценки эффективности программ внутрифирменного обучения. Модель Киркпатрика.

Тема 8. Вознаграждение труда и мотивация трудовой деятельности

Понятие и определение мотивации. Основные теории мотивации персонала: содержательные теории мотивации, процессуальные теории мотивации. Система мотивации и стимулирования труда в организации. Материальное стимулирование персонала. Методы нематериальной мотивации трудовой деятельности работников. Формирование и оценка эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Понятие системы вознаграждения персонала. Система оплаты труда как часть системы вознаграждения. Система оплаты труда: базовая оплата, переменная часть. Связь оплаты труда с результативностью. Особенности оплаты труда руководителей.

Разработка оптимальных программ оплаты труда и мотивации трудовой деятельности. Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Тема 9. Управление деловой карьерой

Понятие деловой карьеры. Виды и модели карьерного роста. Организационное управление карьерой. Оценка потенциала сотрудников. Планирование деловой карьеры. Модель Э.Шайна. Стратегия развития карьеры. Управление кадровым резервом организации.

Тема 10. Высвобождение персонала

Понятие и виды высвобождения персонала. Система мероприятий по высвобождению персонала. Направления поддержки высвобожденного персонала. Целесообразность управления процессом высвобождения персонала. Конфликты, возникающие в процессе высвобождения персонала: возможности и способы их урегулирования

Тема 11. Трудовое законодательство

Основные субъекты и нормативно-правовые акты, регламентирующие управление персоналом организации. Общие положения трудового права в РФ. Социальное партнерство в сфере труда. Трудовой договор – основные положения. Правовое регулирование рабочего времени, времени отдыха. Оплата и нормирование труда. Понятие и принципы оплаты труда. Система государственных гарантий по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда. Понятие прожиточного минимума. Формы оплаты труда. Понятие дисциплины труда. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Понятие и принципы охраны труда. Система нормативно-правовых актов по охране труда. Права и гарантии работников в сфере охраны труда. Обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров

Литература:

Нормативные документы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)

Основная:

2. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика [Текст]: Учебник. - М.: Проспект, 2014. – 688с.
3. Генкин Б.М. Управление человеческими ресурсами[Электронный ресурс]: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464с. //http://znanium.com
4. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный

ресурс] : Учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. - 392с. //http://znanium.com

Дополнительная

5. Асалиев А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами[Электронный ресурс]: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строителева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 143с. - (Высшее образование: Бакалавриат). //http://znanium.com

6. Боковня А.Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) [Текст]: Монография. / А.Е.Боковня. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 144с. - (Научная мысль).

7. Зайцева Т.В. Управление развитием человеческих ресурсов[Электронный ресурс]: Монография / Т.В. Зайцева. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 128с. - (Научная мысль). //http://znanium.com

8. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: Учебник. / Л.В.Карташова.- М.: ИНФРА-М, 2007. - 236с.

9. Ковалевич И.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие / И.А.Ковалевич, В.Т.Ковалевич. - Красноярск: Сибирский федеральный ун-т, 2011. - 210с. //http://znanium.com

10. Травин В.В. Управление человеческими ресурсами. Модуль IV: Учебно-практическое пособие[Текст]. / В.В.Травин. - М.: Дело, 2014. - 157с. - (Модульная программа "Руководитель XXI века").

11. Эфендиев А.Г. Человеческие ресурсы российских бизнес-организаций: проблемы формирования и управления[Электронный ресурс]: Монография. / А.Г.Эфендиев, Е.С.Балабанова и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 192с. - (Научная мысль; Менеджмент). //http://znanium.com